



ثري دوتس | ThreeDots

Management Consulting | Training | Business Digital Solutions

Corporate Profile

شركاؤنا | Powered by leading global Partners



ثري دوتس | ThreeDots

استشارات إدارية | تدريب وتطوير | حلول رقمية

الملف التعريفي

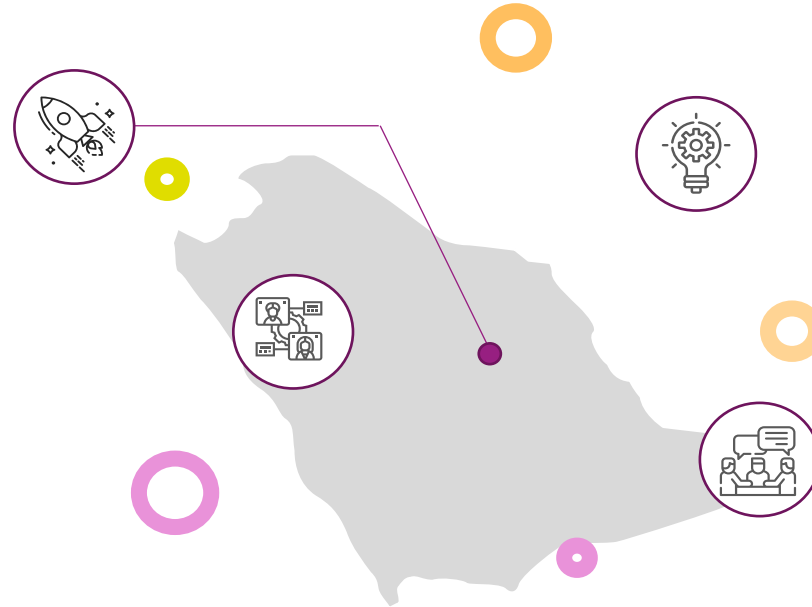
نحن نستكشف حلمك من خلال توفير أفضل الحلول

We explore your DREAM. By providing BEST SOLUTIONS

Who we are ..

ThreeDots is a Saudi firm of Management Consulting, Training and Business Digital Solutions which is a boutique consulting firm specialized in people and organization solutions across the region. It is established by a group of seasoned Saudi consultants with international experience and region acumen.

Our expertise with our partners are our most valuable asset when exploring solutions and interventions that address our clients' unique needs and aspirations. Our innovation team has a wide experience for **more than 15 years** in HR digital transformation solutions & consulting services.

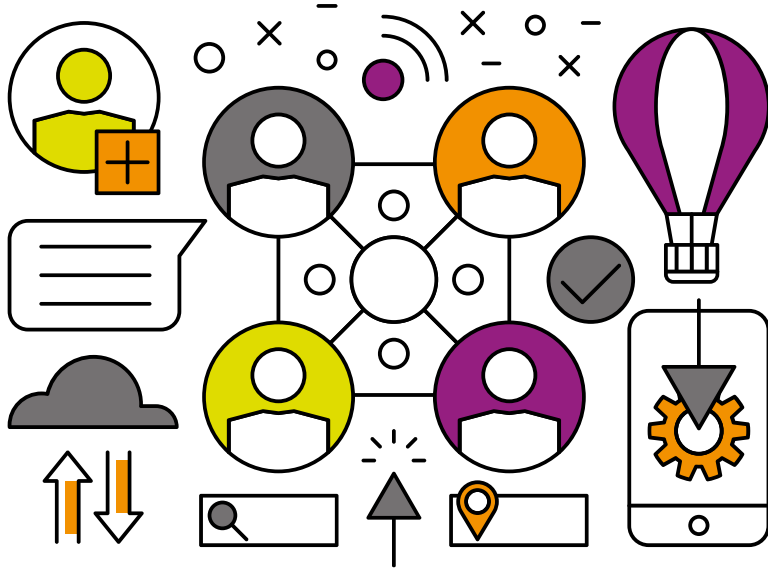


من نحن ..

شركة ثري دوتس هي شركة سعودية للاستشارات الإدارية والتدريب وحلول الأعمال متخصصة في حلول الأفراد والمنشآت في جميع أنحاء المنطقة، تم تأسيسها من قبل مجموعة من الاستشاريين السعوديين ذوي الخبرة العالمية والإقليمية.

تعد خبرتنا مع شركائنا أتمن ما لدينا عند استكشاف الحلول والتي تلبي احتياجات وتطلعات عملائنا الفريدة.

يتمتع فريق الابتكار لدينا بخبرة واسعة لأكثر من 15 عامًا في حلول التحول الرقمي للموارد البشرية والخدمات الاستشارية.



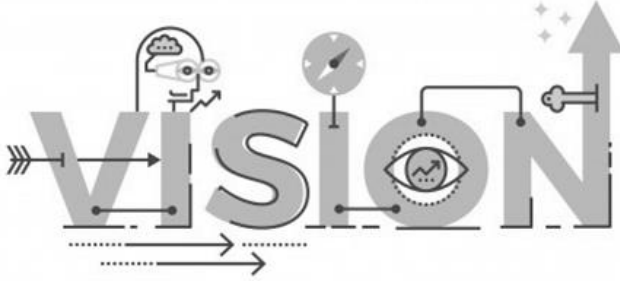
Our Methodology

تعالج خدماتنا التحديات المتعلقة بالعنصر البشري في المنظمات من إدارة التغيير إلى تحليل احتياجات الأداء جنبًا إلى جنب مع الآثار الجانبية المختلفة التي تأتي معها والتي تساعد على تحسين تجربة الموظف من خلال التحول الرقمي.

تتبع خدماتنا من حلول مصممة بعناية تتفاعل بشكل مباشر مع تحديات رأس المال البشري بطريقة إبداعية مع مراعاة الجوانب اللمسية والبصرية والمسموعة التي ستلعب وتؤثر على التغيير ونتائج حلولنا.

لكل عميل بيئته وثقافته وقيمه الخاصة التي ندرسها بعناية لصياغة خدماتنا وحلولنا يتم استيعابها لخدمة أهدافه الإستراتيجية الخاصة به ، والتي تتماشى مع طبيعة بيئتهم.

Our services tackle the challenges relating to the human element in the organization from change management to performance needs analysis along with the different side effects that come with it that helping to Improve its employee experience through digital transformation. Thus, our services stem from carefully tailored solutions that directly interact with the human capital challenges in a creative manner taking into consideration the tactile, visual, audible, and anesthetic aspects that will come to play and affect the change and outcome of our solutions. Each client has their own environment, culture, and values that we carefully study to craft and accommodate our services to better serve their respective purpose for our client, and line up with the nature of their environment.



Our Vision الرؤية



أن نكون الخيار الأول في صناعة رأس المال البشري والتميز المؤسسي.
To be the first choice in the creation of human capital and institutional excellence.

Our Mission الرسالة



تقديم خدمات استشارية وحلول رقمية متطورة وذات جودة عالية
وفق أفضل الممارسات بتوافقية مع بيئة وثقافة المنشأة
المستهدفة.

Providing advanced and high-quality consulting services and digital solutions in accordance with best practices in line with the environment and culture of the target establishment.





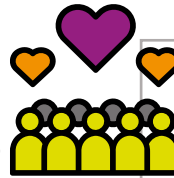
تؤمن شركة النقط الثلاث ThreeDots - فكرياً وعملاً - بالقيم المهنية التي تجعلها متفردة في خدماتها من خلال :



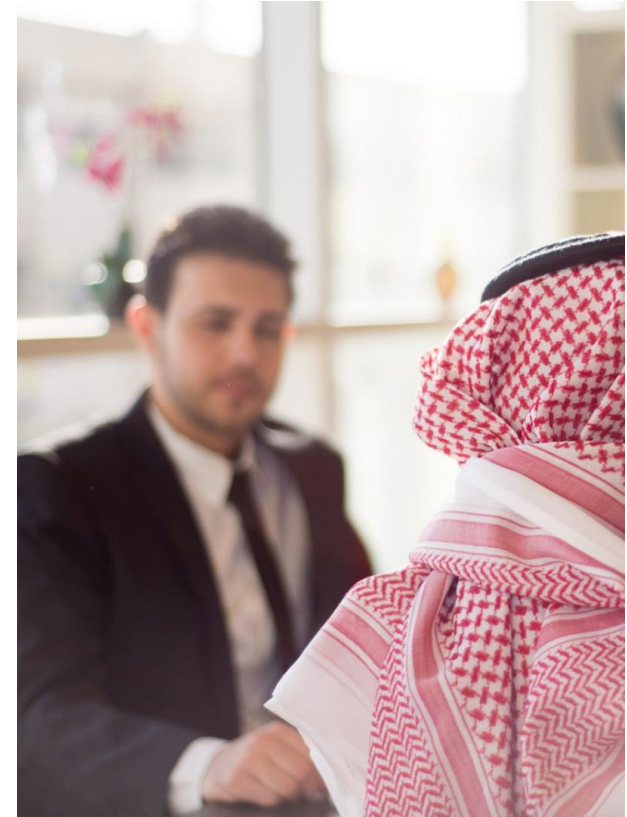
الابتكار والإبداع.
Innovation & Creativity.

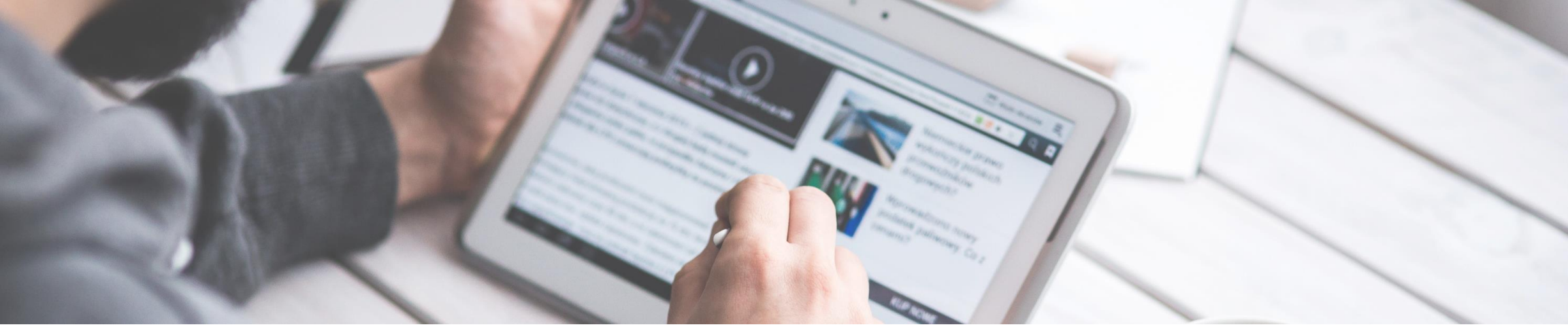


الجودة والتميز.
Quality & Excellence.



الصدق والولاء.
Honesty and Loyalty.





Our Services خدماتنا



الاستشارات التنظيمية
والدراسات المعيارية
Organizational Consulting &
Benchmarking Research



التعلم وتطوير المواهب
Learning and Talent
Development



الحلول الرقمية للموارد
البشرية
HR Digital
Transformation

الاستشارات التنظيمية والدراسات المعيارية

Organizational Consulting & Benchmarking Research



SUMMARY BY CATEGORY		Actual	Target	Difference
Costs	10000	9500	5000	10000
Costs	20000	18000	20000	18000
Costs	30000	28000	30000	28000
Costs	40000	38000	40000	38000
Costs	50000	48000	50000	48000
Costs	60000	58000	60000	58000
Costs	70000	68000	70000	68000
Costs	80000	78000	80000	78000
Costs	90000	88000	90000	88000
Costs	100000	98000	100000	98000
Costs	110000	108000	110000	108000
Costs	120000	118000	120000	118000
Costs	130000	128000	130000	128000
Costs	140000	138000	140000	138000
Costs	150000	148000	150000	148000
Costs	160000	158000	160000	158000
Costs	170000	168000	170000	168000
Costs	180000	178000	180000	178000
Costs	190000	188000	190000	188000
Costs	200000	198000	200000	198000
Costs	210000	208000	210000	208000
Costs	220000	218000	220000	218000
Costs	230000	228000	230000	228000
Costs	240000	238000	240000	238000
Costs	250000	248000	250000	248000
Costs	260000	258000	260000	258000
Costs	270000	268000	270000	268000
Costs	280000	278000	280000	278000
Costs	290000	288000	290000	288000
Costs	300000	298000	300000	298000
Costs	310000	308000	310000	308000
Costs	320000	318000	320000	318000
Costs	330000	328000	330000	328000
Costs	340000	338000	340000	338000
Costs	350000	348000	350000	348000
Costs	360000	358000	360000	358000
Costs	370000	368000	370000	368000
Costs	380000	378000	380000	378000
Costs	390000	388000	390000	388000
Costs	400000	398000	400000	398000
Costs	410000	408000	410000	408000
Costs	420000	418000	420000	418000
Costs	430000	428000	430000	428000
Costs	440000	438000	440000	438000
Costs	450000	448000	450000	448000
Costs	460000	458000	460000	458000
Costs	470000	468000	470000	468000
Costs	480000	478000	480000	478000
Costs	490000	488000	490000	488000
Costs	500000	498000	500000	498000
Costs	510000	508000	510000	508000
Costs	520000	518000	520000	518000
Costs	530000	528000	530000	528000
Costs	540000	538000	540000	538000
Costs	550000	548000	550000	548000
Costs	560000	558000	560000	558000
Costs	570000	568000	570000	568000
Costs	580000	578000	580000	578000
Costs	590000	588000	590000	588000
Costs	600000	598000	600000	598000
Costs	610000	608000	610000	608000
Costs	620000	618000	620000	618000
Costs	630000	628000	630000	628000
Costs	640000	638000	640000	638000
Costs	650000	648000	650000	648000
Costs	660000	658000	660000	658000
Costs	670000	668000	670000	668000
Costs	680000	678000	680000	678000
Costs	690000	688000	690000	688000
Costs	700000	698000	700000	698000
Costs	710000	708000	710000	708000
Costs	720000	718000	720000	718000
Costs	730000	728000	730000	728000
Costs	740000	738000	740000	738000
Costs	750000	748000	750000	748000
Costs	760000	758000	760000	758000
Costs	770000	768000	770000	768000
Costs	780000	778000	780000	778000
Costs	790000	788000	790000	788000
Costs	800000	798000	800000	798000
Costs	810000	808000	810000	808000
Costs	820000	818000	820000	818000
Costs	830000	828000	830000	828000
Costs	840000	838000	840000	838000
Costs	850000	848000	850000	848000
Costs	860000	858000	860000	858000
Costs	870000	868000	870000	868000
Costs	880000	878000	880000	878000
Costs	890000	888000	890000	888000
Costs	900000	898000	900000	898000
Costs	910000	908000	910000	908000
Costs	920000	918000	920000	918000
Costs	930000	928000	930000	928000
Costs	940000	938000	940000	938000
Costs	950000	948000	950000	948000
Costs	960000	958000	960000	958000
Costs	970000	968000	970000	968000
Costs	980000	978000	980000	978000
Costs	990000	988000	990000	988000
Costs	1000000	998000	1000000	998000



استراتيجيات الموارد البشرية



HR STRATEGY

الإستراتيجية

وضع رؤية ورسالة وأهداف الموارد البشرية الاستراتيجية لتطوير بطاقة أداء الموارد البشرية مع جميع المبادرات ومؤشرات الأداء الرئيسية.



STRATEGY

Set HR vision, mission and strategic objectives to develop HR scorecard with all initiatives and KPIs.

التصميم التنظيمي

تصميم وبناء الهيكل التنظيمي الوظيفي مفصلاً، وبناء مصفوفة الصلاحيات لتعزيز الحوكمة واتخاذ القرارات بشكل أسرع، مع تحديد احتياجات القوى العاملة المطلوبة.



ORGANIZATIONAL DESIGN

Cascade the functional organization structure into a detailed positional structure. Define decision authority for fostered governance and faster decision making. Define required manpower planning.

التحليلات والتقارير

تطوير لوحة القيادة حول بيانات الموارد البشرية لتقديم رؤى تجعل القرار دقيقاً.



METRICS & ANALYTICS

Develop customizable HR dashboard to provide insights that make the decision accurate.

تطوير الموارد البشرية



Human Capital Development

الكفاءات

تصميم إطار الكفاءات السلوكية والقيادية، مع تحديد مستوياتها.

إدارة الموهبة

تصميم وبناء عملية تقييم تنبؤية وموضوعية وعادلة للموظف، تدعم المنظمة عبر دورة حياة المواهب بما في ذلك:
1) تغيير المنظمة. 2) التوظيف. 3) تطوير الموظف. 4) تطوير المواهب المتوقعة. 5) تطوير الفرق الجديدة.

التعلم والتطور

تطوير خطط التدريب والتطوير لمساعدة الأفراد والمنظمة لتحقيق أهدافها الإستراتيجية بشكل أكثر فعالية.

المكافآت والحوافز

تقييم وزن الوظائف باستخدام منهجيات عالمية بما في ذلك مصفوفة تقييم الوظيفة، تطوير فلسفة المكافأة والحوافز وصياغة هيكل مكافأة تنافسي يتماشى مع ثقافة المنظمة واستراتيجيتها ووضع السوق.



COMPETENCIES

Facilitate experts panels with representatives from all the job family. Design the competency framework covering the behavioral and leadership competencies, with a definition of the different proficiency levels.



TALENT MANAGEMENT

Provide a predictive, objective and fair assessment process, which can be deployed locally and globally, supports the organization across the talent life-cycle including : 1) organization change. 2) recruitment. 3) individual development. 4) high potential. 5) new team development.



LEARNING & DEVELOPMENT

Develop training and development plans to help individuals and the organization achieve its objectives more effectively.



TOTAL REWARDS

Evaluate jobs weight using Global Methodology including Job evaluation matrix. Conduct a comprehensive bench-marking exercise covering internal equity and external peer group. Develop reward philosophy and formulate a competitive reward structure aligned with organization's philosophy and market positioning. Design an appropriate grade structure aligning to the strategy

ثقافة المنظمة



CULTURE

الاندماج الوظيفي

إجراء مسح تفاعلي لمعرفة مدى مشاركة الموظفين وإنتاجيتهم باستخدام أدوات حديثة ، مع تحليل النتائج وقياس التأثير مع خطة العمل والتوصيات.



EMPLOYEE ENGAGEMENT

Conduct an engagement survey to see how much employees are engaged and productive using Korn Ferry tools. Analyze the result and measuring the impact comprehensive report along with action plan and recommendations.

أنشطة بيئة العمل

تخلق بيئة فريدة من نوعها تجذب المواهب وتحتفظ بها ، ومنح الموظفين الفرصة ليكونوا جزءاً من هوية المنظمة وقيمها من خلال إجراء أنشطة تفاعلية معينة ، تساهم في خلق جو تحفيزي من خلال رؤية المنظمة ورسالتها واستراتيجيتها.



WORK ENVIRONMENT ACTIVITIES

Create a unique environment that attract and retains talents, and to give the employees the chance to be a part of the organization's identity and values by conducting certain activities. Create a motivational atmosphere through living the organization's vision, mission, and strategy.

التواصل الداخلي

بناء استراتيجيات تواصل داخلية تلبي احتياجات الموظفين وتساهم في خلق بيئة عمل إيجابية.



INTERNAL COMMUNICATION & CULTURE

To meet the needs of modern employees and a changing business landscape.

إدارة الموارد البشرية



Human Capital Management

تخطيط القوى العاملة

تحديد عدد الموظفين المطلوب مع مراعاة الأهداف الإستراتيجية والمواقف الحرجة والمهارات والكفاءات المطلوبة / تساهم في ضمان المنظمة أن لديها الأنواع والأعداد الصحيحة من الموظفين الذين تحتاجهم لمواجهة التحدي الاستراتيجي المستقبلي.

إدارة الأداء

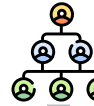
تصميم "نموذج إدارة الأداء" بما يتماشى مع إستراتيجية عمل وثقافة المنظمة ، من خلال تطوير وتصميم مخططات إدارة الأداء الكاملة (العملية، النماذج، الدليل، القوالب).

الوصف الوظيفي

تحديد الوظائف الفريدة داخل المنظمة وتحليل المسؤوليات الرئيسية لكل وظيفة من أجل التوصل إلى وصف وظيفي مناسب مع مراعاة المهارات والقدرات المطلوبة لكل منها.

الاستخلاف الوظيفي

تحديد المناصب الحساسة في الوظائف القيادية وتحديد عملية تخطيط التعاقب لكل منها والتي ستساهم بالانتقال السلس والمرن في الأدوار المحددة، مع تحديد مصفوفة المسار الوظيفي لها.



WORKFORCE PLANNING

Define the required headcount taking into consideration the strategic objectives and critical positions, and the required skills and competencies. The plan will reflect a gradual shift in numbers and competences over a period of years . Define how Org can ensure it has the right types and numbers of people it needs to meet its future strategic challenge.

PERFORMANCE MANAGEMENT

Design the "Performance Management Model" in alignment to the business strategy and work culture Develop and design complete Performance Management blueprints (process, forms, manual, templates).

JOB DESCRIPTION

Define the unique jobs within the organization and analyze the main accountabilities in order to come up wit proper job descriptions and required skills and capabilities.

SUCCESSION PLANNING

Identify Critical positions among senior executives and determine the succession planning process that will enable successors to have smooth transitions and succeed in designated roles. Identify career path matrix that shows the most likely "feeder" and "destination" roles.

البنية التحتية للموارد البشرية



HR INFRASTRUCTURE

سياسات وإجراءات الموارد البشرية

إجراء تحليل الحاجة / الفجوة في الممارسات الحالية للمنظمة ومقارنتها بأفضل الممارسات الدولية والإقليمية، مع بناء وتطوير السياسات والإجراءات ورسم خرائط العمليات الملائمة.



HR POLICY & PROCEDURE

Conduct need/gap analysis of existing practices and compare these to international and regional best practices . Develop fit-for-Purpose Policy, Procedures and Process mapping

أنظمة الموارد البشرية الرقمية

بناء حلول رقمية تساهم في قيادة الممارسات الرائدة والتميز التشغيلي للمنظمة في عمليات الموارد البشرية والإجراءات والسياسات والخدمات الذاتية باستخدام حلول رقمية متطورة.



ERP EXECUTION SUPPORT

Collaborate with our clients to put integrated programs in place to: Drive leading practices and operational excellence across talent, HR processes, procedure and policy by aligning those processes to the HR operating model and the underlying HR technology architecture while ensuring HRS implementation fit for purpose with the right optimization.

الامتثال القانوني

الحفاظ على النزاهة القانونية والأخلاقية للمنظمة من خلال بناء السياسات، وعمليات التواصل، والإدارة، والتطبيق على جميع مستويات المنظمة ، وتقديم المشورة ووضع الاستراتيجيات وتنفيذ السياسات والإجراءات لتلبية متطلبات الامتثال لقانون العمل السعودي، واللوائح الحكومية الأخرى.



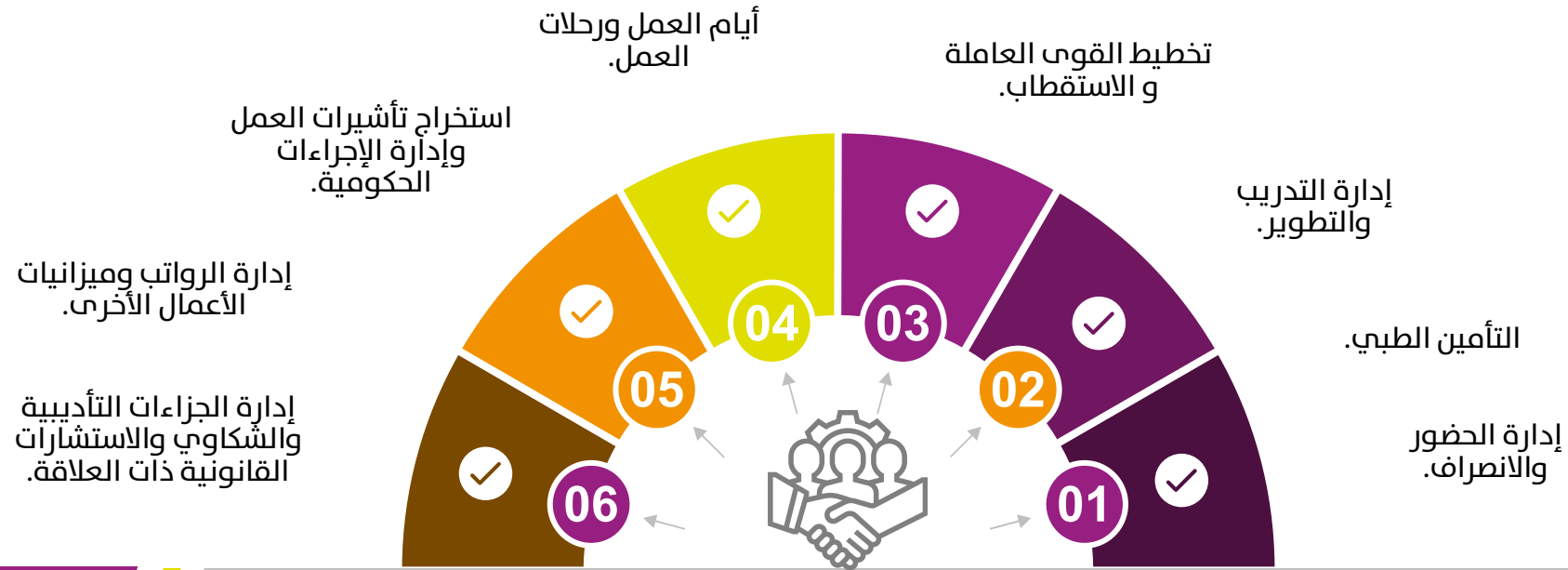
HR Function's Compliance

Keep the legal and ethical integrity of a company intact through policy planning, communication, administration, and enforcement through all levels of the organization and , to advise, strategize, and implement policies and procedures to meet the Saudi labor law compliance requirements, and other government regulations



اسناد عمليات الموارد البشرية

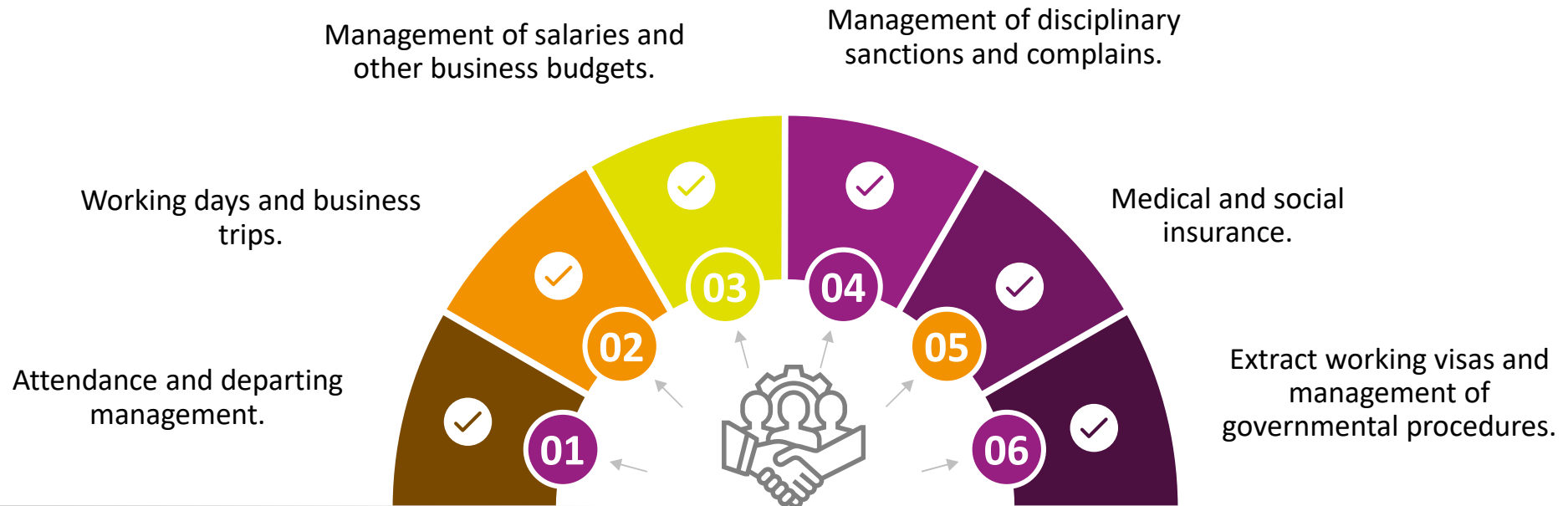
تقديم خدمات إسناد عمليات الموارد البشرية من خلال باقات وعقود شهرية أو ربع سنوية أو سنوية تساهم في توفير التكلفة لدى المنظمة، وزيادة الكفاءة والجودة والسرعة في خدمة موظفيها من خلال إدارة مجموعة كاملة من وظائف الموارد البشرية - تتضمن هذه الوظائف كل شيء بدءاً من معالجة كشوف المرتبات وإدارة خطة المزايا وإدارتها إلى التوظيف والتدريب وغير ذلك الكثير في مكان واحد من خلال أنظمة قائمة على السحابة.



HR-as-a-service



Offer clients outsourcing services for monthly, quarterly or yearly contracts. Help you save money by increasing the efficiency of their workforce by managing a whole range of human resources functions that you might otherwise outsource to multiple providers - these functions include everything from payroll processing and benefit plan management and administration to recruiting, training and more in single transaction platform connected through cloud-based systems.



التعلم وتطوير المواهب
Learning and Talent Development





Provide clients with the new knowledge, skills and expertise needed in Business, Management and Technology. Working hand in hand with experienced trainers in training sectors to fulfill organizations needs in training and development :

تزويد العملاء بالمعرفة والمهارات والخبرات الجديدة اللازمة في مجال الأعمال والإدارة والتكنولوجيا. العمل يداً بيد مع مدربين ذوي خبرة في قطاعات التدريب لتلبية احتياجات المنظمات في مجال التدريب والتطوير :



RECRUITING

EMPLOYMENT

الخطول الرقمية للموارد البشرية
HR Digital Transformation



CAREER

STAFF


MANAGEMENT

HR Digital Transformation



الحلول الرقمية للموارد البشرية

Our expertise with our partner  is our most valuable asset when exploring solutions and interventions that address our clients' unique needs and aspirations. Our innovation team has a wide experience for more than 15 years in IT and business solutions in the Middle East (GCC area) and North Africa. We have rapid and ready-made oracle ERP solutions that simplify the implementation process and automate most of the business operational and strategic processes. Our team solid experience is covering almost all business sectors, all platforms, operational, restructuring and strategic processes (90+ Projects): +25 Public Sector Projects 4 Military Projects 15+ Banking and Financial Services 5+ Telecommunications Projects 3 Healthcare Projects 10+ Manufacturing Projects 5+ Construction and Contracting 5+ Utilities and Automotive 5+ Retail and Distribution 10+ Revamp and Restructuring 25+ Cloud Projects 40+ Talent Management

تعد خبرتنا مع شريكنا  أثمن ما لدينا عند استكشاف الحلول الرقمية التي تلبي احتياجات وتطلعات عملائنا الفريدة. يتمتع فريق الابتكار لدينا بخبرة واسعة لأكثر من 15 عامًا في مجال تكنولوجيا المعلومات وطول الأعمال في الشرق الأوسط (دول مجلس التعاون الخليجي) وشمال أفريقيا. لدينا حلول Oracle ERP سريعة وجاهزة تعمل على تبسيط عملية التنفيذ وأتمتة معظم العمليات التشغيلية والاستراتيجية للأعمال. تغطي خبرة فريقنا القوية جميع قطاعات الأعمال تقريباً وجميع المنصات والعمليات التشغيلية وإعادة الهيكلة والعمليات الإستراتيجية (أكثر من 90 مشروعاً): +25 مشروعاً للقطاع العام 4 مشاريع في القطاعات العسكرية +15 في قطاعات الخدمات المصرفية والمالية +5 مشاريع في قطاعات الاتصالات 3 مشاريع في قطاعات الرعاية الصحية +10 مشاريع في قطاعات المصانع +5 مشاريع البناء والمقاولات +5 مشاريع في قطاعات المرافق والخدمات +5 مشاريع في قطاعات التجزئة والتوزيع +10 مشاريع في إعادة الهيكلة، أكثر من 25 مشروعاً سحابياً ، +40 مشروع في إدارة المواهب.



20 + Years experts in ERP solutions.

20+ عامًا من الخبرة في حلول تخطيط موارد المؤسسات.



18+ Industry Domain Knowledge.

18+ مجال المعرفة المؤسسية.



Regional Based Solution Design.

تصميم الحلول التي تناسب ثقافة المنطقة والمنظمة.



Ready and Dynamic Accelerated Solution.

حل سريع وديناميكي جاهز.



End to End Process Re-engineering.

إعادة هندسة العمليات والاجراءات من النهاية إلى النهاية.



Arabic/English Speaking Consultants.

مستشارون ناطقون باللغتين العربية والإنجليزية.





بناء تجارب موظفين متعددة القنوات مخصصة وجذابة بما يتوافق مع التحول الرقمي الخاص بالمنظمة.

Build personalized, compelling & memorable multi-channel employee experiences to support your digital transformation.

تحسين تجربة المستخدم UX للمستخدم النهائي وتنفيذ تطبيقات الهاتف المحمول للخدمات الذاتية

UX enhancements for end user and mobile application implementation for Self Services.

صيانة في الموقع وخارج الموقع بتكلفة مناسبة للأنظمة.

Operations and maintenance support with flexibility of onsite/offshore model to normalize the cost.

ترقيات وتحديثات النظام.

System upgrades and updates.

تطبيقات ERP داخل المنظمة بما في ذلك HCM و Financials و SCM.

On-premise ERP applications implementations including HCM, Financials and SCM.

تطبيقات ERP على منصات سحابية بما في ذلك HCM و Financials و CX و SCM.

Cloud applications implementations including HCM, Financials, CX and SCM.

فحص سلامة الأنظمة الحالية وإعداد تقارير الفجوات الموجودة عليها.

Systems health check and implementation gaps review.

إعادة هندسة الاجرات والعمليات الحالية لاعتماد أفضل الممارسات.

Business process re-engineering to adopt best practice.





The Ritz-Carlton, Riyadh
September 2022



Hilton Riyadh Hotel , Riyadh
September 2023



11th Change Management
Middle East Conference 2024
07-08 February, 2024 Riyadh



10th Change Management
Middle East Conference 2022
23-24 November, 2022 Riyadh



The Ritz-Carlton, Riyadh
December 2021



Hilton Riyadh Hotel , Riyadh
May 2023



منتجاتنا



البرنامج التدريبي:

مهارات التعامل مع شبكات التواصل الاجتماعي

نحن نستكشف حلمك من خلال تقديم أفضل الحلول.

ThreeDots
ثري دوتس

البرنامج التدريبي

مهارات الظهور الإعلامي للقيادات

نحن نستكشف حلمك من خلال تقديم أفضل الحلول.

ThreeDots
ثري دوتس

تميز
للمؤسسات

برنامج تميز اهارفارد بزنس ريفيو

ThreeDots
ثري دوتس

للاستشارات الإدارية والتدريب
وحلول الأعمال

نحن نستكشف حلمك من خلال توفير أفضل الحلول.
We explore your DREAM by providing BEST SOLUTIONS.

Harvard Business Review
POPULAR SCIENCE
MIT Technology Review
تقني
فورتشن
FORTUNE
SOCIETY OF SOCIAL ENTREPRENEURS

البرنامج التدريبي:

مهارات التحدث أمام الجمهور

نحن نستكشف حلمك من خلال تقديم أفضل الحلول.

ThreeDots
ثري دوتس

أعمالنا في مجال المسؤولية الاجتماعية

ملتقى الثقافة التنظيمية
Hilton Riyadh 2022



 **CultureWins**
مجتمع الثقافة التنظيمية
Organizational Culture Community

Presents:

The session:

 **Organisation Culture:**
Developing a Values Driven Culture for the new era

24 MARCH | 2022
8:30 ^{AM} AT Movenpick Hotel & Residences Riyadh

Dr. Magdi A. Ismail
Principal Consultant, Director MENA
& Turkey, TTM Associates

Supported By:

 **ThreeDots**
ثري دوتس | ThreeDots



أعمالنا في مجال المسؤولية الاجتماعية



ملتقى الاتصال المؤسسي والمتحدثين الرسميين
Marriott Riyadh 2022


ثري دوتس | ThreeDots
Management Consulting | Training | Business Support Solutions

**أمسية ثري دوتس
الرمضانية**

نلتقي فيه مع قيادات ومهتمين
بال والتواصل، ونقاشات مفتوحة
الظهور الإعلامي للمنظمات .

فندق ماروت
كورت يارد العليا

٩:٣٠م

للتسجيل:



ثري دوتس | ThreeDots



أعمالنا في مجال المسؤولية الاجتماعية



إلى الطلاب والطالبات المبتعثين في بريطانيا

ضمن أعمال مؤتمر اتحاد الجامعات العربية المنعقد في لندن ٢٥-٢٧ مايو ٢٠٢٢م،
وانطلاقاً من أهمية إعداد القادة والكفاءات الوطنية في مختلف المجالات فإنه
يسرنا إعلان التسجيل في **الورش التدريبية المصاحبة للمؤتمر:**

١٥ ورشة تدريبية



الاستعداد للمقابلات
الشخصية الاحترافية.



مصادر التعلم
والنموذج المهني.



مهارات وكفاءات
سوق العمل.



التخطيط لمسارك
المهني.

الهدف العام من الورش التدريبية

المساهمة في تمكين وتطوير الطلاب المبتعثين في دولة بريطانيا بالمهارات
المهنية، وسلوكيات العمل، وأخلاقيات المهنة وفق أفضل وأحدث الممارسات.

15 ورشة تدريبية للطلاب
والطالبات السعوديين المبتعثين
في بريطانيا | مؤتمر اتحاد
الجامعات العربية

Millennium London 2022





بعض عملائنا

أوقاف

الهيئة العامة للأوقاف
GENERAL AUTHORITY FOR AWQAF



المدفوعات السعودية
SAUDI PAYMENTS

بنك التنمية الاجتماعية
SOCIAL DEVELOPMENT BANK



هيئة السوق المالية
Capital Market Authority



وزارة الإسكان
MINISTRY OF HOUSING

مؤسسة محمد بن سلمان الخيرية
Mohammed bin Salman Foundation
misk Foundation
مسك الخيرية



الهيئة السعودية للتخصصات الصحية
Saudi Commission for Health Specialties



الهيئة العامة للنقل
TRANSPORT GENERAL AUTHORITY



نقل للمستقبل
TRANSPORT FOR FUTURE



نيوم NEOM

هيئة الزكاة والضريبة والجمارك
Zakat, Tax and Customs Authority



سينومي
cenomi

غازكو
GASCO

مصرف الإنماء
alinma bank



برنامج التعاون التقني
Program of Technical Cooperation



هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات
Communications & Information
Technology Commission

برنامج تطوير
وزارة الحرس الوطني
MINISTRY OF NATIONAL GUARD
DEVELOPMENT PROGRAM



روشن



الهيئة الملكية لمحافظة العلا
Royal Commission for AlUla

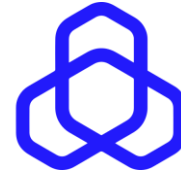


زيه zain

البنك المركزي السعودي
SAMA
Saudi Central Bank



محمية الملك عبدالعزيز الملكية
King Abdulaziz Royal Reserve



SABB



ساب



البنك السعودي للاستثمار
The Saudi Investment Bank





تواصل معنا Contact us



@threedots_sa



www.threedots-group.com



ThreeDots Co. Ltd.



info@threedots-group.com



ثري دوتس ThreeDots

Management Consulting | Training
Business Digital Solutions | والتدريب وحلول الأعمال
للاستشارات الإدارية