



# ثري دوتس | ThreeDots

Management Consulting | Training | Business Digital Solutions

## Corporate Profile

شركاؤنا | Powered by leading global Partners

**ttm.**

Digital experience. Humanised



**Harvard  
Business  
Review**

هارفارد بزنس ريفيو العربية

**AIHR** | ACADEMY TO  
INNOVATE HR



ثري دوتس | ThreeDots

# للاستشارات الإدارية والتدريب وطول الأعمال الملف التعريفي

نحن نستكشف حلمك من خلال توفير أفضل الحلول

We explore your DREAM. By providing BEST SOLUTIONS

## Who we are ..

**ThreeDots** is a Saudi firm of Management Consulting , Training and Business Digital Solutions which is a boutique consulting firm specialized in people and organization solutions across the region. It is established by a group of seasoned Saudi consultants with international experience and region acumen.

Our expertise with our partners are our most valuable asset when exploring solutions and interventions that address our clients' unique needs and aspirations. Our innovation team has a wide experience for **more than 15 years** in HR digital transformation solutions & consulting services.

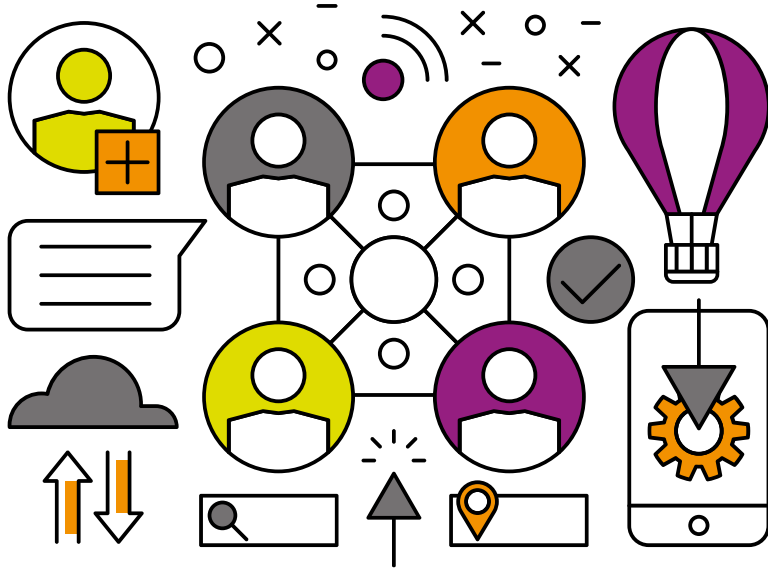


## من نحن ..

**شركة ثري دوتس** هي شركة سعودية للاستشارات الإدارية والتدريب وحلول الأعمال متخصصة في حلول الأفراد والمنشآت في جميع أنحاء المنطقة ، تم تأسيسها من قبل مجموعة من الاستشاريين السعوديين ذوي الخبرة العالمية والإقليمية.

تعد خبرتنا مع شركائنا أتمن ما لدينا عند استكشاف الحلول والتي تلبي احتياجات وتطلعات عملائنا الفريدة .

يتمتع فريق الابتكار لدينا بخبرة واسعة لأكثر من 15 عامًا في حلول التحول الرقمي للموارد البشرية والخدمات الاستشارية.



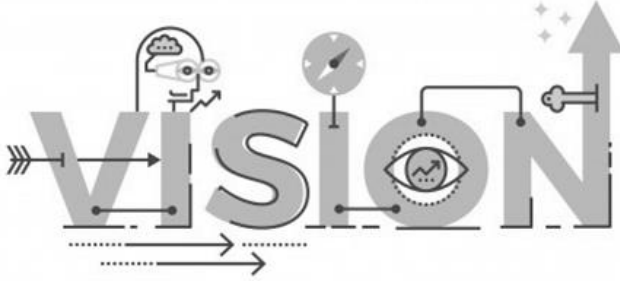
## Our Methodology

تعالج خدماتنا التحديات المتعلقة بالعنصر البشري في المنظمات من إدارة التغيير إلى تحليل احتياجات الأداء جنبًا إلى جنب مع الآثار الجانبية المختلفة التي تأتي معها والتي تساعد على تحسين تجربة الموظف من خلال التحول الرقمي.

تتبع خدماتنا من حلول مصممة بعناية تتفاعل بشكل مباشر مع تحديات رأس المال البشري بطريقة إبداعية مع مراعاة الجوانب اللمسية والبصرية والمسموعة التي ستلعب وتؤثر على التغيير ونتائج حلولنا.

لكل عميل بيئته وثقافته وقيمه الخاصة التي ندرسها بعناية لصياغة خدماتنا وحلولنا يتم استيعابها لخدمة أهدافه الإستراتيجية الخاصة به ، والتي تتماشى مع طبيعة بيئتهم.

Our services tackle the challenges relating to the human element in the organization from change management to performance needs analysis along with the different side effects that come with it that helping to Improve its employee experience through digital transformation. Thus, our services stem from carefully tailored solutions that directly interact with the human capital challenges in a creative manner taking into consideration the tactile, visual, audible, and anesthetic aspects that will come to play and affect the change and outcome of our solutions. Each client has their own environment, culture, and values that we carefully study to craft and accommodate our services to better serve their respective purpose for our client, and line up with the nature of their environment.



## Our Vision الرؤية



أن نكون الخيار الأول في صناعة رأس المال البشري والتميز المؤسسي.  
To be the first choice in the creation of human capital and institutional excellence.

## Our Mission الرسالة



تقديم خدمات استشارية وحلول رقمية متطورة وذات جودة عالية  
وفق أفضل الممارسات بتوافقية مع بيئة وثقافة المنشأة  
المستهدفة.

Providing advanced and high-quality consulting services and digital solutions in accordance with best practices in line with the environment and culture of the target establishment.





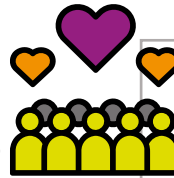
تؤمن شركة النقط الثلاث ThreeDots -فكراً وعملاً- بالقيم المهنية التي تجعلها متفردة في خدماتها من خلال :



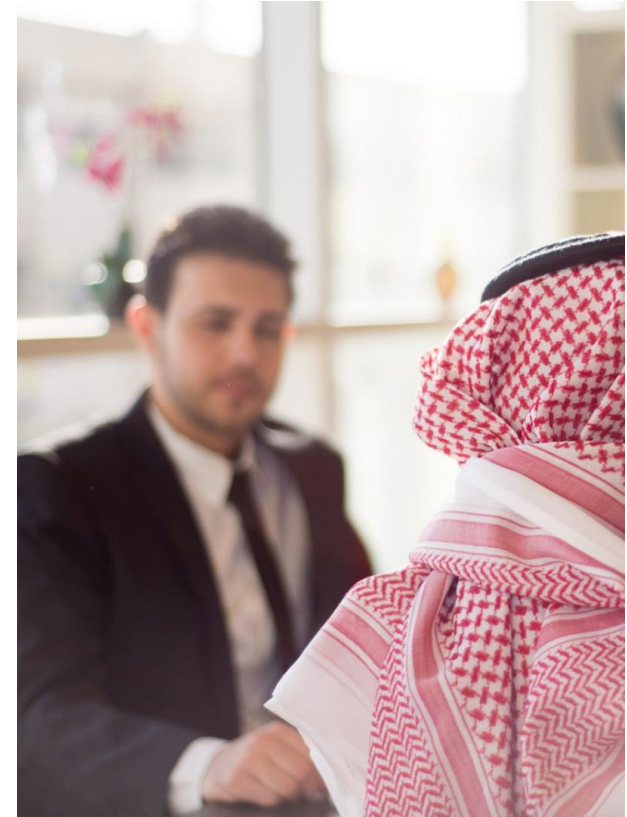
الابتكار والإبداع.  
Innovation & Creativity.

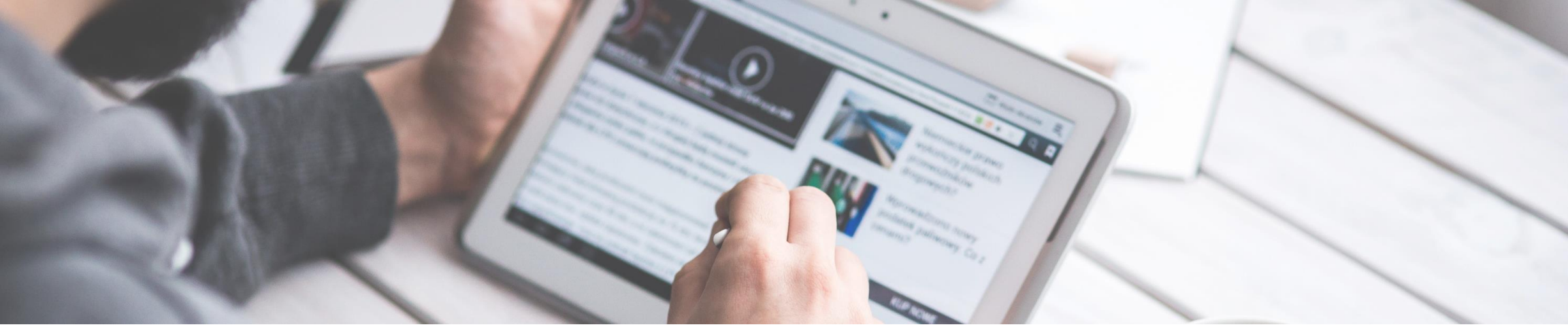


الجودة والتميز.  
Quality & Excellence.



الصدق والولاء.  
Honesty and Loyalty.





## Our Services خدماتنا



الاستشارات التنظيمية  
والدراسات المعيارية  
Organizational Consulting &  
Benchmarking Research



التعلم وتطوير المواهب  
Learning and Talent  
Development



الحلول الرقمية للموارد  
البشرية  
HR Digital  
Transformation



## استراتيجيات الموارد البشرية



## HR STRATEGY

### الإستراتيجية

وضع رؤية ورسالة وأهداف الموارد البشرية الاستراتيجية لتطوير بطاقة أداء الموارد البشرية مع جميع المبادرات ومؤشرات الأداء الرئيسية.



### STRATEGY

Set HR vision, mission and strategic objectives to develop HR scorecard with all initiatives and KPIs.

### التصميم التنظيمي

تصميم وبناء الهيكل التنظيمي الوظيفي مفصلاً، وبناء مصفوفة الصلاحيات لتعزيز الحوكمة واتخاذ القرارات بشكل أسرع، مع تحديد احتياجات القوى العاملة المطلوبة.



### ORGANIZATIONAL DESIGN

Cascade the functional organization structure into a detailed positional structure. Define decision authority for fostered governance and faster decision making. Define required manpower planning.

### التحليلات والتقارير

تطوير لوحة القيادة حول بيانات الموارد البشرية لتقديم رؤى تجعل القرار دقيقاً.



### METRICS & ANALYTICS

Develop customizable HR dashboard to provide insights that make the decision accurate.



## تطوير الموارد البشرية



## Human Capital Development

### الكفاءات

تصميم إطار الكفاءات السلوكية والقيادية، مع تحديد مستوياتها.

### إدارة الموهبة

تصميم وبناء عملية تقييم تنبؤية وموضوعية وعادلة للموظف، تدعم المنظمة عبر دورة حياة المواهب بما في ذلك:  
 (1) تغيير المنظمة. (2) التوظيف. (3) تطوير الموظف. (4) تطوير المواهب المتوقعة. (5) تطوير الفرق الجديدة.

### التعلم والتطور

تطوير خطط التدريب والتطوير لمساعدة الأفراد والمنظمة لتحقيق أهدافها الإستراتيجية بشكل أكثر فعالية.

### المكافآت والحوافز

تقييم وزن الوظائف باستخدام منهجيات عالمية بما في ذلك مصفوفة تقييم الوظيفة، تطوير فلسفة المكافأة والحوافز وصياغة هيكل مكافأة تنافسي يتماشى مع ثقافة المنظمة واستراتيجيتها ووضع السوق.



### COMPETENCIES

Facilitate experts panels with representatives from all the job family. Design the competency framework covering the behavioral and leadership competencies, with a definition of the different proficiency levels.



### TALENT MANAGEMENT

Provide a predictive, objective and fair assessment process, which can be deployed locally and globally, supports the organization across the talent life-cycle including : 1) organization change. 2) recruitment. 3) individual development. 4) high potential. 5) new team development.



### LEARNING & DEVELOPMENT

Develop training and development plans to help individuals and the organization achieve its objectives more effectively.



### TOTAL REWARDS

Evaluate jobs weight using Global Methodology including Job evaluation matrix. Conduct a comprehensive bench-marking exercise covering internal equity and external peer group. Develop reward philosophy and formulate a competitive reward structure aligned with organization's philosophy and market positioning. Design an appropriate grade structure aligning to the strategy

## ثقافة المنظمة



## CULTURE

### الاندماج الوظيفي

إجراء مسح تفاعلي لمعرفة مدى مشاركة الموظفين وإنتاجيتهم باستخدام أدوات حديثة ، مع تحليل النتائج وقياس التأثير مع خطة العمل والتوصيات.



### EMPLOYEE ENGAGEMENT

Conduct an engagement survey to see how much employees are engaged and productive using Korn Ferry tools. Analyze the result and measuring the impact comprehensive report along with action plan and recommendations.

### أنشطة بيئة العمل

تخلق بيئة فريدة من نوعها تجذب المواهب وتحتفظ بها ، ومنح الموظفين الفرصة ليكونوا جزءاً من هوية المنظمة وقيمتها من خلال إجراء أنشطة تفاعلية معينة ، تساهم في خلق جو تحفيزي من خلال رؤية المنظمة ورسالتها واستراتيجيتها.



### WORK ENVIRONMENT ACTIVITIES

Create a unique environment that attract and retains talents, and to give the employees the chance to be a part of the organization's identity and values by conducting certain activities. Create a motivational atmosphere through living the organization's vision, mission, and strategy.

### التواصل الداخلي

بناء استراتيجيات تواصل داخلية تلبي احتياجات الموظفين وتساهم في خلق بيئة عمل إيجابية.



### INTERNAL COMMUNICATION & CULTURE

To meet the needs of modern employees and a changing business landscape.

## إدارة الموارد البشرية



## Human Capital Management

### تخطيط القوى العاملة

تحديد عدد الموظفين المطلوب مع مراعاة الأهداف الإستراتيجية والمواقف الحرجة والمهارات والكفاءات المطلوبة / تساهم في ضمان المنظمة أن لديها الأنواع والأعداد الصحيحة من الموظفين الذين تحتاجهم لمواجهة التحدي الاستراتيجي المستقبلي.

### إدارة الأداء

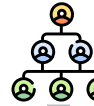
تصميم "نموذج إدارة الأداء" بما يتماشى مع إستراتيجية عمل وثقافة المنظمة ، من خلال تطوير وتصميم مخططات إدارة الأداء الكاملة (العملية، النماذج، الدليل، القوالب).

### الوصف الوظيفي

تحديد الوظائف الفريدة داخل المنظمة وتحليل المسؤوليات الرئيسية لكل وظيفة من أجل التوصل إلى وصف وظيفي مناسب مع مراعاة المهارات والقدرات المطلوبة لكل منها.

### الاستخلاف الوظيفي

تحديد المناصب الحساسة في الوظائف القيادية وتحديد عملية تخطيط التعاقب لكل منها والتي ستساهم بالانتقال السلس والمرن في الأدوار المحددة، مع تحديد مصفوفة المسار الوظيفي لها.



### WORKFORCE PLANNING

Define the required headcount taking into consideration the strategic objectives and critical positions, and the required skills and competencies. The plan will reflect a gradual shift in numbers and competences over a period of years . Define how Org can ensure it has the right types and numbers of people it needs to meet its future strategic challenge.

### PERFORMANCE MANAGEMENT

Design the "Performance Management Model" in alignment to the business strategy and work culture Develop and design complete Performance Management blueprints (process, forms, manual, templates).

### JOB DESCRIPTION

Define the unique jobs within the organization and analyze the main accountabilities in order to come up wit proper job descriptions and required skills and capabilities.

### SUCCESSION PLANNING

Identify Critical positions among senior executives and determine the succession planning process that will enable successors to have smooth transitions and succeed in designated roles. Identify career path matrix that shows the most likely "feeder" and "destination" roles.

## البنية التحتية للموارد البشرية



## HR INFRASTRUCTURE

### سياسات وإجراءات الموارد البشرية

إجراء تحليل الحاجة / الفجوة في الممارسات الحالية للمنظمة ومقارنتها بأفضل الممارسات الدولية والإقليمية، مع بناء وتطوير السياسات والإجراءات ورسم خرائط العمليات الملائمة.



### HR POLICY & PROCEDURE

Conduct need/gap analysis of existing practices and compare these to international and regional best practices . Develop fit-for-Purpose Policy, Procedures and Process mapping

### أنظمة الموارد البشرية الرقمية

بناء حلول رقمية تساهم في قيادة الممارسات الرائدة والتميز التشغيلي للمنظمة في عمليات الموارد البشرية والإجراءات والسياسات والخدمات الذاتية باستخدام حلول رقمية متطورة.



### ERP EXECUTION SUPPORT

Collaborate with our clients to put integrated programs in place to: Drive leading practices and operational excellence across talent, HR processes, procedure and policy by aligning those processes to the HR operating model and the underlying HR technology architecture while ensuring HRS implementation fit for purpose with the right optimization.

### الامتثال القانوني

الحفاظ على النزاهة القانونية والأخلاقية للمنظمة من خلال بناء السياسات، وعمليات التواصل، والإدارة، والتطبيق على جميع مستويات المنظمة ، وتقديم المشورة ووضع الاستراتيجيات وتنفيذ السياسات والإجراءات لتلبية متطلبات الامتثال لقانون العمل السعودي، واللوائح الحكومية الأخرى.



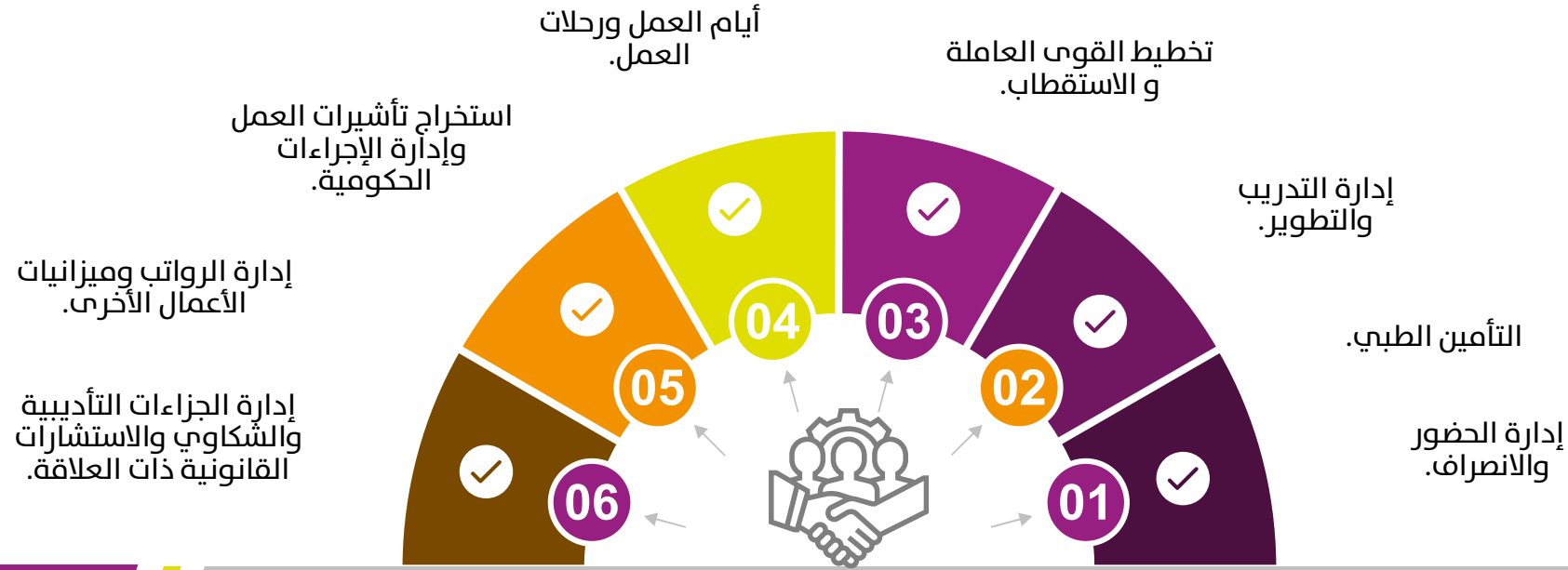
### HR Function's Compliance

Keep the legal and ethical integrity of a company intact through policy planning, communication, administration, and enforcement through all levels of the organization and , to advise, strategize, and implement policies and procedures to meet the Saudi labor law compliance requirements, and other government regulations



## اسناد عمليات الموارد البشرية

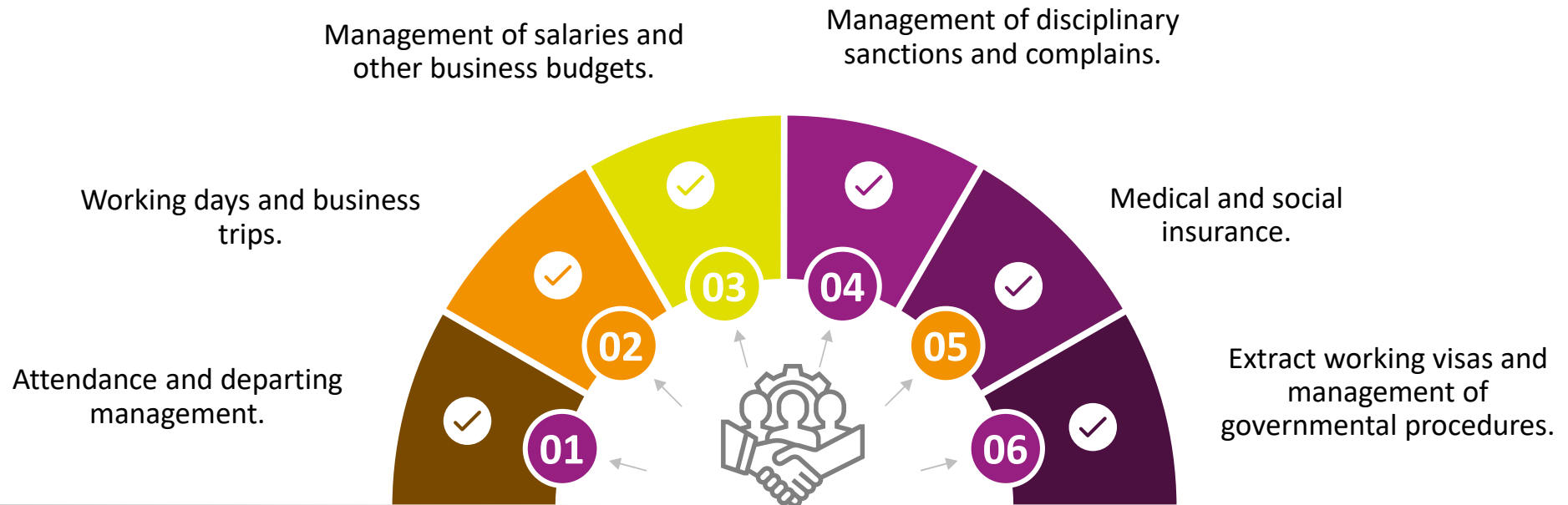
تقديم خدمات إسناد عمليات الموارد البشرية من خلال باقات وعقود شهرية أو ربع سنوية أو سنوية تساهم في توفير التكلفة لدى المنظمة، وزيادة الكفاءة والجودة والسرعة في خدمة موظفيها من خلال إدارة مجموعة كاملة من وظائف الموارد البشرية - تتضمن هذه الوظائف كل شيء بدءاً من معالجة كشوف المرتبات وإدارة خطة المزايا وإدارتها إلى التوظيف والتدريب وغير ذلك الكثير في مكان واحد من خلال أنظمة قائمة على السحابة.



## HR-as-a-service



Offer clients outsourcing services for monthly, quarterly or yearly contracts. Help you save money by increasing the efficiency of their workforce by managing a whole range of human resources functions that you might otherwise outsource to multiple providers - these functions include everything from payroll processing and benefit plan management and administration to recruiting, training and more in single transaction platform connected through cloud-based systems.



التعلم وتطوير المواهب  
Learning and Talent Development





Provide clients with the new knowledge, skills and expertise needed in Business, Management and Technology. Working hand in hand with experienced trainers in training sectors to fulfill organizations needs in training and development :

تزويد العملاء بالمعرفة والمهارات والخبرات الجديدة اللازمة في مجال الأعمال والإدارة والتكنولوجيا. العمل يداً بيد مع مدربين ذوي خبرة في قطاعات التدريب لتلبية احتياجات المنظمات في مجال التدريب والتطوير :





RECRUITING

EMPLOYMENT

الخطول الرقمية للموارد البشرية  
HR Digital Transformation



CAREER

STAFF


MANAGEMENT

## HR Digital Transformation



## الحلول الرقمية للموارد البشرية

Our expertise with our partner  is our most valuable asset when exploring solutions and interventions that address our clients' unique needs and aspirations. Our innovation team has a wide experience for more than 15 years in IT and business solutions in the Middle East (GCC area) and North Africa. We have rapid and ready-made oracle ERP solutions that simplify the implementation process and automate most of the business operational and strategic processes. Our team solid experience is covering almost all business sectors, all platforms, operational, restructuring and strategic processes (90+ Projects): +25 Public Sector Projects 4 Military Projects 15+ Banking and Financial Services 5+ Telecommunications Projects 3 Healthcare Projects 10+ Manufacturing Projects 5+ Construction and Contracting 5+ Utilities and Automotive 5+ Retail and Distribution 10+ Revamp and Restructuring 25+ Cloud Projects 40+ Talent Management

تعد خبرتنا مع شريكنا  أثمن ما لدينا عند استكشاف الحلول الرقمية التي تلبي احتياجات وتطلعات عملائنا الفريدة. يتمتع فريق الابتكار لدينا بخبرة واسعة لأكثر من 15 عامًا في مجال تكنولوجيا المعلومات وطول الأعمال في الشرق الأوسط (دول مجلس التعاون الخليجي) وشمال أفريقيا. لدينا حلول Oracle ERP سريعة وجاهزة تعمل على تبسيط عملية التنفيذ وأتمتة معظم العمليات التشغيلية والاستراتيجية للأعمال. تغطي خبرة فريقنا القوية جميع قطاعات الأعمال تقريباً وجميع المنصات والعمليات التشغيلية وإعادة الهيكلة والعمليات الإستراتيجية (أكثر من 90 مشروعاً): +25 مشروعاً للقطاع العام 4 مشاريع في القطاعات العسكرية +15 في قطاعات الخدمات المصرفية والمالية +5 مشاريع في قطاعات الاتصالات 3 مشاريع في قطاعات الرعاية الصحية +10 مشاريع في قطاعات المصانع +5 مشاريع البناء والمقاولات +5 مشاريع في قطاعات المرافق والخدمات +5 مشاريع في قطاعات التجزئة والتوزيع +10 مشاريع في إعادة الهيكلة، أكثر من 25 مشروعاً سحابياً ، +40 مشروع في إدارة المواهب.



20 + Years experts in ERP solutions.

20+ عامًا من الخبرة في حلول تخطيط موارد المؤسسات.



18+ Industry Domain Knowledge.

18+ مجال المعرفة المؤسسية.



Regional Based Solution Design.

تصميم الحلول التي تناسب ثقافة المنطقة والمنظمة.



Ready and Dynamic Accelerated Solution.

حل سريع وديناميكي جاهز.



End to End Process Re-engineering.

إعادة هندسة العمليات والاجراءات من النهاية إلى النهاية.



Arabic/English Speaking Consultants.

مستشارون ناطقون باللغتين العربية والإنجليزية.





بناء تجارب موظفين متعددة القنوات مخصصة وجذابة بما يتوافق مع التحول الرقمي الخاص بالمنظمة.

Build personalized, compelling & memorable multi-channel employee experiences to support your digital transformation.

تحسين تجربة المستخدم UX للمستخدم النهائي وتنفيذ تطبيقات الهاتف المحمول للخدمات الذاتية

UX enhancements for end user and mobile application implementation for Self Services.

صيانة في الموقع وخارج الموقع بتكلفة مناسبة للأنظمة.

Operations and maintenance support with flexibility of onsite/offshore model to normalize the cost.

ترقيات وتحديثات النظام.

System upgrades and updates.

تطبيقات ERP داخل المنظمة بما في ذلك HCM و Financials و SCM.

On-premise ERP applications implementations including HCM, Financials and SCM.

تطبيقات ERP على منصات سحابية بما في ذلك HCM و Financials و CX و SCM.

Cloud applications implementations including HCM, Financials, CX and SCM.

فحص سلامة الأنظمة الحالية وإعداد تقارير الفجوات الموجودة عليها.

Systems health check and implementation gaps review.

إعادة هندسة الاجرات والعمليات الحالية لاعتماد أفضل الممارسات.

Business process re-engineering to adopt best practice.





The Ritz-Carlton, Riyadh  
September 2022



Hilton Riyadh Hotel , Riyadh  
September 2023



11<sup>th</sup> Change Management  
Middle East Conference 2023  
05-06 November, 2022 Riyadh



10<sup>th</sup> Change Management  
Middle East Conference 2022  
23-24 November, 2022 Riyadh



## منتجاتنا



البرنامج التدريبي:

مهارات التعامل مع شبكات التواصل الاجتماعي

نحن نستكشف حلمك من خلال تقديم أفضل الحلول.



البرنامج التدريبي

مهارات الظهور الإعلامي للقيادات

نحن نستكشف حلمك من خلال تقديم أفضل الحلول.

البرنامج الاول على مستوى السعودية



تميز للمؤسسات

برنامج تميز اهارفارد بزنس ريفيو

ThreeDots ثري دوتس

للاستشارات الإدارية والتدريب  
وحلول الأعمال

نحن نستكشف حلمك من خلال توفير أفضل الحلول  
We explore your DREAM by providing BEST SOLUTIONS.



البرنامج التدريبي:

مهارات التحدث أمام الجمهور

نحن نستكشف حلمك من خلال تقديم أفضل الحلول.



# أعمالنا في مجال المسؤولية الاجتماعية

ملتقى الثقافة التنظيمية  
Hilton Riyadh 2022



 **CultureWins**  
مجتمع الثقافة التنظيمية  
Organizational Culture Community

Presents:

The session:

 **Organisation Culture:**  
Developing a Values Driven Culture for the new era

**24 MARCH | 2022**  
8:30 <sup>AM</sup> AT Movenpick Hotel & Residences Riyadh

**Dr. Magdi A. Ismail**  
Principal Consultant, Director MENA  
& Turkey, TTM Associates

Supported By:

 **ThreeDots**  
ثري دوتس | ThreeDots



# أعمالنا في مجال المسؤولية الاجتماعية



ملتقى الاتصال المؤسسي والمتحدثين الرسميين  
Marriott Riyadh 2022

  
ثري دوتس | ThreeDots  
Management Consulting | Training | Business Support Solutions

**أمسية ثري دوتس  
الرمضانية**

نلتقي فيه مع قيادات ومهتمين  
بالالتواصل، ونقاشات مفتوحة  
الظهور الإعلامي للمنظمات .

فندق ماروت  
كورت يارد العليا

٩:٣٠م

للتسجيل:



ثري دوتس | ThreeDots





# أعمالنا في مجال المسؤولية الاجتماعية



**إلى الطلاب والطالبات المبتعثين  
في بريطانيا**

ضمن أعمال مؤتمر اتحاد الجامعات العربية المنعقد في لندن ٢٥-٢٧ مايو ٢٠٢٢م، وانطلاقاً من أهمية إعداد القادة والكفاءات الوطنية في مختلف المجالات فإنه يسرنا إعلان التسجيل في **الورش التدريبية المصاحبة للمؤتمر**.

**١٥ ورشة تدريبية**

- التخطيط لمسارك المهني.
- مهارات وكفاءات سوق العمل.
- مصادر التعلم والتطوير المهني.
- الاستعداد للمقابلات الشخصية الاحترافية.

**الهدف العام من الورش التدريبية**

المساهمة في تمكين وتطوير الطلاب المبتعثين في دولة بريطانيا بالمهارات المهنية، وسلوكيات العمل، وأخلاقيات المهنة وفق أفضل وأحدث الممارسات.

15 ورشة تدريبية للطلاب  
والطالبات السعوديين المبتعثين  
في بريطانيا | مؤتمر اتحاد  
الجامعات العربية

Millennium London 2022



**أوقاف**  
الهيئة العامة للأوقاف  
GENERAL AUTHORITY FOR AWQAF



هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات  
Communications & Information  
Technology Commission

بنك التنمية الاجتماعية  
SOCIAL DEVELOPMENT BANK



هيئة السوق المالية  
Capital Market Authority



وزارة الإسكان  
MINISTRY OF HOUSING

مؤسسة محمد بن سلمان الخيرية  
Mohammed bin Salman Foundation  
Misk Foundation  
مسك الخيرية



**DULANI**  
مركز دلني للأعمال



الهيئة السعودية للتخصصات الصحية  
Saudi Commission for Health Specialties



الهيئة العامة للنقل  
TRANSPORT GENERAL AUTHORITY



نقل للمستقبل  
TRANSPORT FOR FUTURE



نيوم NEOM

هيئة الزكاة والضريبة والجمارك  
Zakat, Tax and Customs Authority



المركز السعودي للشراكات الاستراتيجية الدولية  
Saudi Center For International Strategic Partnerships



غازكو  
GASCO

مصرف الإنماء  
alinma bank



جامعة  
الملك سعود  
King Saud University



مجموعة تداول السعودية  
Saudi Tadawul Group



**SDAIA**  
الهيئة السعودية للبيانات  
والذكاء الاصطناعي  
Saudi Data & AI Authority

برنامج تطوير  
وزارة الحرس الوطني  
MINISTRY OF NATIONAL GUARD  
DEVELOPMENT PROGRAM



الهيئة الملكية لمحافظة العلا  
Royal Commission for AlUla



الشركة السعودية للكهرباء  
Saudi Electricity Company

زيه zain

البنك المركزي السعودي  
SAMA  
Saudi Central Bank



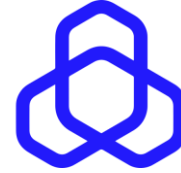
سيرا  
SEERA



محمية الملك عبدالعزيز الملكية  
King Abdulaziz Royal Reserve

سابك  
سابك

مصرف الراجحي  
alrajhi bank



SABB



ساب



البنك السعودي للاستثمار  
The Saudi Investment Bank

مطارات الرياض  
riyadh airports



المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية  
General Organization for Social Insurance  
حَقِّ لَكُمْ



المصادر السعودية  
هيئة تنمية المصادر السعودية



تكم  
Technology and Security Ecosystem



تواصل معنا Contact us



@threedots\_sa



www.threedots-group.com



ThreeDots Co. Ltd.



info@threedots-group.com



ثري دوتس ThreeDots

Management Consulting | Training  
Business Digital Solutions | والتدريب وحلول الأعمال  
للاستشارات الإدارية